



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER CURRICULUM E COLLOQUIO PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA PER POSIZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILO PROFESSIONALE EDUCATORE SERVIZI PRIMA INFANZIA – CCNL ANINSEI – LIVELLO III – AREA II SERVIZI DI ISTRUZIONE, DI FORMAZIONE ED EDUCAZIONE – SCADENZA 9 OTTOBRE 2022

BANDO CON RISERVA POSTI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA AI SENSI DEL D.LGS 66/2010

Provvedimento di assunzione con riserva prioritaria di uno o più posti da riservare a volontari per aver raggiunto un cumulo di frazioni di riserva pari o superiori all'unità: "Ai sensi dell'art. 1014, co. 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA."

In esecuzione alla determinazione del C.d.A. di Azienda Futura n. 5 del 07 settembre 2022 e della determinazione del Direttore n. 32 del 13/09/2022 nonché in coerenza con il "Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi professionali e di collaborazione" approvato dal Consiglio di Amministrazione con verbale n. 7 del giorno 3.7.2017.

Azienda Speciale "Futura", ente strumentale del Comune di Pioltello, rende noto che è indetta una selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di educatore servizi prima infanzia – III livello C.C.N.L. ANINSEI.

Azienda Speciale Futura, è Ente Pubblico Economico non ricompreso nel novero delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 co.2 del D.lgs 165/2000, svolge le selezioni del personale sulla base del proprio regolamento interno di reclutamento basato sui principi di cui all'art. 35 co. 3 del medesimo decreto. La presente procedura non dà quindi accesso al "pubblico impiego" secondo le modalità previste per l'esecuzione dei concorsi pubblici di cui al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

1) Contesto professionale

I servizi educativi per l'infanzia accolgono bambini dai 6 ai 36 mesi e si propongono di affiancare la funzione educativa e di cura della famiglia. Tra questi si annoverano i Nidi per l'Infanzia, le Sezioni Primavera, i Centri Prima Infanzia ecc., come definiti al co. 3 art. 2 D.lgs 65/2017. I servizi si caratterizzano per l'attenzione allo sviluppo globale (affettivo, cognitivo, sociale) dei bambini e per il supporto alla funzione genitoriale.

Nei servizi educativi per l'infanzia i bambini possono sperimentare relazioni plurime, complesse e ricche sia con differenti figure adulte, sia con bambini. Sono inoltre luogo di incontro e di confronto fra le famiglie, nonché di costruzione di un'identità materna e paterna più serena e consapevole.

I servizi educativi per l'infanzia si caratterizzano, inoltre, anche come luogo di ricerca e di promozione della cultura dell'infanzia.

2) Trattamento economico

L'eventuale assunzione in servizio verrà modulata sulla base delle concrete esigenze organizzative ed operative dell'Azienda. Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale vigente ANINSEI e dagli altri atti amministrativi aziendali.

La graduatoria viene formata per l'eventuale inserimento di figure di educatore dei servizi educativi per infanzia – CCNL ANINSEI – livello III – area II servizi di istruzione, di formazione ed educazione, per un monte ore da definire in fase di assunzione. Nel monte ore sono comprese sia le ore dirette con l'utenza che quelle indirette connesse al lavoro di équipe, di formazione e di supervisione psicopedagogica.

Il trattamento economico, nel caso di assunzione a tempo pieno – 36 ore settimanali - è composto da:

- un minimo conglobato mensile stabilito dal CCNL ANINSEI, pari ad € 1.307,83 mensili per il tempo pieno;
- un superminimo riconosciuto dall’Azienda Speciale Futura, pari ad € 272,38 mensili per il tempo pieno;

I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

3) Requisiti di ammissione

I soggetti interessati dovranno possedere, alla data di presentazione dell’istanza di partecipazione alla presente selezione, tutti i seguenti requisiti:

Requisiti generali

- essere in possesso di cittadinanza italiana (o di cittadinanza di altro Stato dell’Unione Europea); gli stranieri devono possedere adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata attraverso le prove d’esame;
- idoneità psico-fisica all'impiego; l’Azienda ha l'obbligo di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione; la mancata idoneità farà decadere l’eventuale diritto all’assunzione maturato in forza della graduatoria;
- età non inferiore agli anni 18;
- assenza da condanne;
- non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità prevista dalla legge;
- non aver riportato condanne penali per i reati che comportano la destituzione o la sospensione dai pubblici uffici;
- godimento dei diritti politici;
- assolvimento, per i candidati maschi, dell’obbligo militare.

Requisiti specifici

I titoli di studio necessari sono quelli previsti dal D.lgs 65/2017 art. 14 - comma 3 e DM dell’Università e Ricerca Scientifica 378/2018.

Titoli di studio validi a prescindere dalla data di conseguimento:

- laurea triennale in Scienze dell'educazione nella classe L19 a indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia;
- laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria, integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari.

Titoli di studio validi se conseguiti entro l’anno scolastico/accademico 2021/2022:

- diploma (triennale) di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio conseguito presso le Scuole Magistrali;
- diploma (quadriennale) di maturità Magistrale rilasciato dagli Istituti Magistrali;
- diploma conseguito al termine dei corsi quinquennali sperimentali di Scuola Magistrale o di Istituto Magistrale riconosciuti equivalenti a quelli elencati ai due punti precedenti a seguito di progetti di sperimentazione autorizzati ai sensi dell'art. 278 del D.lgs.297/94;
- diploma (quinquennale) di maturità rilasciato dal Liceo socio-psicopedagogico;

- diploma (quinquennale) di maturità di Dirigente di Comunità Infantile;
- diploma (quinquennale) di maturità di Assistente per le Comunità Infantili rilasciato dall'Istituto professionale di Stato per Assistente all'infanzia;
- diploma (quinquennale) di maturità di Tecnico dei Servizi Sociali;
- diploma (triennale) di Educatore Professionale;
- operatore dei Servizi Sociali;
- vigilatrice d'infanzia;
- assistente all'infanzia;
- puericultrice;
- laurea in Pedagogia (vecchio ordinamento e/o nuovo ordinamento*);
- laurea in Psicologia (vecchio ordinamento e/o nuovo ordinamento*);
- laurea in Sociologia (vecchio ordinamento e/o nuovo ordinamento*);
- laurea in Scienze dell'Educazione (vecchio ordinamento e/o nuovo ordinamento*);
- laurea in Scienze della Formazione Primaria (vecchio ordinamento e/o nuovo ordinamento*);
- laurea in Servizio Sociale (nuovo ordinamento*).

(*per nuovo ordinamento si intendendo sia le lauree triennali che quelle magistrali/specialistiche).

Tutti i titoli di studio di cui sopra devono essere rilasciati da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico/universitario dello Stato italiano. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente bando dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

È assicurata la parità uomo-donna, ai sensi di quanto disposto dalla legge n. 125/1991.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e mantenuti fino al momento dell'assunzione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del contratto ove già instaurato.

4) Presentazione della domanda

I soggetti interessati, in possesso dei necessari requisiti professionali dovranno far pervenire apposita istanza con una delle seguenti modalità:

- a) **raccomandata con avviso di ricevimento** al seguente indirizzo: Azienda Speciale Futura, Via C. Cattaneo, 1 - 20096 Pioltello;
- b) **posta elettronica certificata (PEC)** all'indirizzo azienda.futura@pec.it.

Per le modalità di presentazione di cui al punto a) si richiede di inserire la documentazione in una busta chiusa.

La domanda dovrà recare all'esterno del plico o nel corpo del testo della mail:

- il nome del mittente, completo di indirizzo, numero di telefono e recapito di posta elettronica ordinaria;
- la dicitura "SELEZIONE PER EDUCATORE SERVIZI EDUCATIVI PER L'INFANZIA".

Non sono in alcun caso ammesse altre modalità di presentazione della domanda. Domande presentate in modalità diverse da quelle previste non saranno prese in considerazione.

Le domande devono pervenire, a pena esclusione, entro le ore 23.00 del giorno 9 ottobre 2022.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre la data e l'ora di scadenza del presente bando benché spedite entro i termini di scadenza dello stesso.

Azienda Futura non assume responsabilità per la dispersione di domande e/o comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito o di disguidi postali.

La busta chiusa o la PEC dovranno contenere, **a pena di esclusione:**

La domanda firmata come da fax simile allegato, che dovrà riportare tutti i dati identificativi del professionista (nome e cognome, luogo e data di nascita, qualifica, indirizzo, telefono, fax, e-mail, codice fiscale, P.IVA);

Allegati alla domanda:

- 1. curriculum professionale firmato** in formato europeo, sottoscritto dall'aspirante in ogni pagina e completo della seguente dichiarazione in calce *"Il/la sottoscritto/a....., consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità."*;
- 2. fotocopia del documento di identità del sottoscrittore** in corso di validità, ai sensi del d.p.r. 445/2000;
- 3. copia del presente Avviso pubblico firmato in ogni singola pagina per integrale accettazione.**

È causa di esclusione qualora la domanda giunga a destinazione oltre il termine di scadenza, qualunque sia la causa, ivi compreso il caso fortuito e anche se spedito prima del termine medesimo (farà fede unicamente la registrazione al Protocollo aziendale o l'orario di ricevimento della PEC). La domanda giunta in ritardo non verrà aperta e rimarrà conservata agli atti. Il tempestivo recapito resta quindi a esclusivo rischio e spese del candidato.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata, oppure tardiva, comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per gli eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda deve essere sottoscritta, in calce alla stessa, dal candidato.

N.B. PER FACILITARE L'ANALISI DELLE DOMANDE E PER EVITARE CHE IL CANDIDATO OMETTA ALCUNE DICHIARAZIONI FONDAMENTALI INDICATE DAL BANDO DI SELEZIONE SI RICHIEDE AI CANDIDATI DI REDIGERE LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE UTILIZZANDO IL MODELLO ALLEGATO AL PRESENTE BANDO.

5) Programma delle prove

La valutazione dei candidati sarà effettuata esclusivamente sulla base di:

- analisi dei curricula;
- assessment di gruppo;
- colloquio individuale.

La mancata presentazione al colloquio di gruppo o individuale sarà considerata come rinuncia.

I concorrenti verranno valutati da una Commissione esaminatrice, appositamente nominata e formata da esperti nella materia oggetto della prestazione lavorativa, che formulerà la graduatoria finale.

L'inserimento in graduatoria avverrà in base alla valutazione, da parte della Commissione esaminatrice, dei seguenti elementi:

1. Valutazione dei titoli di studio ed esperienze professionali (max 10 punti)

1a) Titoli di studio

Saranno valutati i seguenti titoli conseguiti:

- punti 2 per il possesso di diploma di laurea triennale in discipline socio-psico-pedagogiche;
- punti 1 per il possesso di diploma specialistico di laurea (o laurea vecchio ordinamento totale 5 punti) in discipline socio-psico-pedagogiche;
- punti 1 per il possesso di plurimi diplomi di laurea in discipline socio-psico-pedagogiche;

1b) Esperienze professionali

Saranno valutate le esperienze curriculari in servizi analoghi: Nidi, Sezione Primavera, Centri per la Famiglia, Tempi per le Famiglie:

- punti 2 per ogni anno educativo o frazione d'anno pari o superiore a mesi 6 consecutivi, anche realizzati con tirocinio professionalizzante.

Tutti gli elementi di valutazione dovranno essere posseduti alla data della domanda.

Accederanno alla prova di assessment di gruppo i candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 2 punti nella valutazione del curriculum vitae.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova di assessment di gruppo ed il calendario della stessa saranno pubblicati sul sito aziendale (www.aziendafutura.org), nonché sul sito del Comune di Pioltello (www.comune.pioltello.mi.it). Non verrà inviata nessuna comunicazione sulle mail personali.

2. Prova di assessment di gruppo (max 10 punti)

La prova consisterà in un colloquio di gruppo nel corso del quale saranno valutate le attitudini professionali del candidato rispetto alle funzioni da svolgere e alla capacità di lavoro in equipe. Questa valutazione potrà essere effettuata attraverso simulazioni relazionali e/o analisi di casi pratici e di situazioni di criticità.

La prova orale verterà sui seguenti temi e argomenti:

- le tappe dello sviluppo psicomotorio nei bambini tra 0 e 3 anni;
- la teoria dell'attaccamento di Bowlby;
- l'osservazione del comportamento infantile e della relazione adulto-bambino;
- la conduzione di colloqui e gruppi di sostegno alla genitorialità;
- l'organizzazione e gestione del gruppo di adulti e bambini nelle routine giornaliere;
- progettazione e documentazione nei servizi alla prima infanzia;
- l'organizzazione dello spazio nei servizi alla prima infanzia;
- il lavoro educativo nei gruppi eterogenei per età.

Accederanno al colloquio individuale i candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 10 punti sommando i punti conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova di assessment.

3. Colloquio individuale (max 10 punti)

Durante il colloquio saranno valutate le attitudini professionali e di analisi del candidato rispetto alle

funzioni da svolgere, sarà inoltre valutata la lingua inglese.

La Commissione potrà valutare di assegnare anche punteggi approssimati allo 0,5 (es.: 6,5; 7,5; ecc.).

Rientreranno nella graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 15 punti come totale di tutte le verifiche/prove espletate.

6) Graduatoria

Al termine della valutazione, la Commissione esaminatrice elaborerà la graduatoria finale sulla base della somma dei punteggi conseguiti dal candidato nella valutazione dei curricula, nella prova di assessment di gruppo e nella prova orale.

Il provvedimento di assunzione è con riserva prioritaria a volontari per aver raggiunto un cumulo di frazioni di riserva pari o superiori all'unità: "Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA."

A parità di punteggio le categorie di cittadini che hanno diritto alla preferenza sono quelle indicate all'art. 5 - commi 4 e 5 - del D.P.R. 487/94. L'appartenenza ad una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione alla selezione. I documenti necessari ad attestare il possesso dei titoli predetti, da prodursi in carta semplice, ove non allegati alla domanda, devono essere fatti pervenire prima della data dell'eventuale assunzione.

Nel caso in cui i candidati al termine della valutazione abbiano riportato lo stesso punteggio, prevarrà il candidato più giovane di età.

La graduatoria rimarrà efficace per il tempo previsto dalle disposizioni di legge e potrà essere utilizzata per la copertura dei posti di profilo professionale identico o analogo che successivamente dovessero rendersi disponibili, nonché per eventuali assunzioni a tempo determinato.

7) Assunzione in servizio dalla graduatoria

L'Azienda si riserva la facoltà di non procedere ad assunzioni anche a seguito di formazione della graduatoria, senza che i concorrenti abbiano nulla a che pretendere.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti per la partecipazione, di cui al presente bando;
- alla effettiva possibilità di assunzione da parte dell'azienda in rapporto alle disposizioni normative e di indirizzo riguardanti il personale, vigenti al momento della stipulazione del contratto.

8) Norme di salvaguardia

L'Azienda Speciale "Futura" si riserva la facoltà di modificare, prorogare od eventualmente revocare il seguente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

L'Azienda si riserva di procedere alla formazione della graduatoria anche in caso di presentazione di una sola domanda valida.

L'Azienda si riserva di far scorrere la graduatoria anche in occasione di eventuali future necessità di integrazione dell'organico, qualora il profilo ricercato fosse analogo a quello descritto nel presente Avviso.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alla normativa in vigore.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di visione ed accesso agli atti del procedimento selettivo se vi

abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti.

Ai partecipanti alla selezione non compete alcun indennizzo né rimborso di spese per l'accesso ai luoghi delle prove e per la permanenza in essi, per l'espletamento delle prove di selezione.

9) Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali

I candidati sono informati, ai sensi e per gli effetti del reg. UE 2016/679 ("GDPR") e del d.lgs 196/2003 e s.m.i., che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per gli adempimenti inerenti alla gestione del presente iter di selezione pubblica ed acconsente al trattamento dei dati personali per tali finalità.

10) Responsabilità del procedimento

Ai sensi della Legge 07.08.1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è l'Ing. Claudio Bonassi - Direttore Generale di Azienda Futura.

11) Informazioni sul bando

Il presente bando nonché gli allegati allo stesso sono pubblicati e visionabili sul sito aziendale (www.aziendafutura.org), nonché sul sito del Comune di Pioltello (www.comune.pioltello.mi.it). I risultati della valutazione saranno oggetto di post-informazione e pubblicati sui medesimi siti istituzionali.

Ulteriori informazioni sul bando possono essere richieste al seguente indirizzo email: personale@aziendafutura.org

Il presente bando è stato emanato ai sensi e per gli effetti di cui al decreto Legislativo n. 198 del 11.04.2006 codice delle pari opportunità tra uomo e donna, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Pioltello, il 15 settembre 2022

Il Direttore
Ing. Claudio Bonassi





DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER CURRICULUM E COLLOQUIO PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA PER POSIZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILO PROFESSIONALE EDUCATORE SERVIZI PRIMA INFANZIA – CCNL ANINSEI – LIVELLO III – AREA II SERVIZI DI ISTRUZIONE, DI FORMAZIONE ED EDUCAZIONE – SCADENZA 9 OTTOBRE 2022

Il/la sottoscritto/a _____

codice fiscale _____

nato/a _____ il _____

residente nel Comune di _____

in via/piazza _____

(prov. _____) CAP _____

tel. _____ e-mail _____

PEC _____

CHIEDE

di essere invitato a partecipare alla selezione pubblica per il conferimento dell'incarico in oggetto;

dichiara

sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del DPR 28.12.2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di false dichiarazioni:

- di essere di stato civile _____ con n. _____ figli a carico;

- di essere cittadino italiano

oppure

di essere soggetto appartenente all'UE in quanto cittadino _____
(i candidati appartenenti all'UE devono indicare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza);

- di possedere l'idoneità psicofisica all'impiego;

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____

oppure indicare i motivi della non iscrizione o cancellazione _____

_____;

- di essere in possesso del seguente titolo di studio

conseguito il _____ presso _____

con votazione _____;

- di essere in possesso dei requisiti professionali idonei per l'espletamento dell'incarico;

- di aver maturato esperienza pari a n. _____ anni educativi (o frazioni d'anno pari o superiori a mesi 6 consecutivi), in **servizi analoghi** (Nidi, Centri per la Famiglia, Tempi per le Famiglie), così dettagliati:

<i>Dal (data)</i>	<i>Al (data)</i>	<i>Datore di lavoro</i>	<i>Servizio</i>

- di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nell'avviso pubblico;

- che nei propri confronti non è stata emessa sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale, per qualsiasi reato che incida sulla propria moralità professionale o per delitti finanziari;

- di non essersi reso gravemente colpevole di false dichiarazioni nel fornire informazioni che possono essere richieste ai sensi degli artt. da 12 a 17 del D. Lgs 157/1995;

- di indicare il seguente domicilio presso il quale inviare le comunicazioni (solo se diverso dal luogo di residenza) _____;

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nella domanda e relativi allegati in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

Si allega alla presente:

- 1) il **curriculum professionale** debitamente sottoscritto;
- 2) una **fotocopia del documento di identità** del sottoscrittore in corso di validità, ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- 3) **copia dell'Avviso pubblico firmato** in ogni singola pagina per integrale accettazione.

Data _____

Firma _____