

INFORMAZIONI PERSONALI

Mordocco Elisa

emordocco@hotmail.com - elisa.mordocco@psypec.it

Data di nascita 08/06/1976

PROFILO

Psicologa e psicoterapeuta in formazione ad orientamento gestaltico con esperienza in ambito HR, coaching e sostegno al ruolo, consulenza organizzativa, psicologia clinica e sostegno psicologico in diversi ambiti di intervento.

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

09/2014–alla data attuale

Psicologa

Tirocinio di Specializzazione Scuola di Specialità in Psicoterapia
Azienda Ospedaliera San Paolo Di Milano – CPS Via Barabino, Milano

Percorsi di sostegno psicologico, in particolare in casi di:

- Ansia, fobie e attacchi di panico
- Depressione
- Sostegno in periodi di difficoltà lavorativa, mobbing, perdita del lavoro
- Sindromi post-traumatiche

01/2013–09/2016

Educatrice e Psicologa

La Grangia di Monluè ONLUS, Milano

Comunità di accoglienza per rifugiati politici, profughi e richiedenti asilo.

- Sostegno psicoeducativo finalizzato all'integrazione ed emancipazione dei richiedenti asilo
- Colloqui di sostegno psicologico
- Progettazione laboratori e interventi formativi
- Orientamento al lavoro

09/2011–2012

Senior HR Generalist

VF ITALIA, Milano

Multinazionale Americana leader nel mondo nel settore abbigliamento proprietaria di marchi come The North Face, Napapijri, VANS, Wrangler, Lee, Timberland...

- Gestione del personale e dei processi di selezione, formazione e sviluppo per la mia area di competenza (Sede di Milano e di Pederobba –TV–)
- Implementazione in Italia del catalogo formativo in accordo con le linee guida dell'Head Quarter europeo

09/2008–09/2011

HR BUSINESS PARTNER

E.ON Italia, Milano

Market Unit di circa 1500 dipendenti, appartenente al gruppo E.ON AG, il più grande gruppo

energetico a capitale completamente privato al mondo.

HR Business Partner

- Implementazione delle policy e procedure del Gruppo rispetto alle tematiche di gestione del personale, politica retributiva, talent management, sviluppo organizzativo
- Gestione dei processi di selezione, formazione e sviluppo dell'area di competenza
- Responsabile per l'Italia del progetto corporate di integrazione e creazione di E.ON IT, nuova società di Information Technology.

Responsabile Selezione in fase di start up

- Ricerca e selezione del personale (circa 150 posizioni aperte); coordinamento di due risorse
- Creazione e implementazione dei processi HR in ambito selezione e gestione (employer branding, job site, job posting interno, politiche retributive, MBO) *Market Unit di circa 1500 dipendenti, appartenente al gruppo E.ON AG, il più grande gruppo energetico a capitale completamente privato al mondo.*

2005–2008 Consulente Senior

Almeda, Milano

Società di consulenza di direzione

- Ricerca e selezione del personale, dal rilevamento del fabbisogno dalle aziende clienti alla presentazione finale della rosa dei candidati.
- Organizzazione e docenza di interventi formativi.

2002–2005 Consulente

Telema, Milano

Società di consulenza di direzione.

- Organizzazione e docenza di interventi formativi.
- Ricerca e selezione del personale.
- Redazione de "Il Tavolo di Piero – Quaderni Telema" e "Insights", monografie e periodico online di Consulenza di Direzione, Risorse Umane e Promozione dell'Arte.

1997–2001 TUTOR D'AULA REGIONALE

ISFORT

Istituto Superiore Formazione e Ricerca per i Trasporti

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2014–alla data attuale

Specializzazione in Psicoterapia

Istituto di Gestalt HCC, Milano

2006

Master in Practice Business Coaching

SCOA – The School of Coaching

1995–2001

Laurea in Psicologia

Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B2	C1	B1	B1	B1

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenza digitale *Elevata conoscenza dell'ambiente Windows e del pacchetto Office. Ottima confidenza con la navigazione in rete.*

ULTERIORI INFORMAZIONI

Corsi/seminari/convegni

01/2015 Convegno "Il DSM scopre le esperienze traumatiche. Le conseguenze nelle buone prassi cliniche"

Centro TIAMA con il Patrocinio dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia

09/2014 Seminario Teorico-esperenziale "Attacchi di Panico e Postmodernità"

Istituto di Gestalt HCC

04/2014 Seminario "Tortura e Psicotraumatologia. Strategie di Sopravvivenza"

Farsi Prossimo – Società Italiana di Medicina delle Migrazioni

Pubblicazioni

"I professionisti del mercato del lavoro. Dagli anni novanta ad oggi" In Il processo di selezione, un lungo percorso nella storia della psicologia del lavoro, *Il Tavolo di Piero*, n° 2, 2002.

Membro del Gruppo di Ricerca da cui la pubblicazione *"Il tempo del successo e quello della maternità: discontinuità lavorativa, variabili psicologiche e organizzative"* di R.G.Zuffo, in *Flessibilità temporale nelle organizzazioni e differenze di genere* a cura di C. Bombelli, 2002, ISEDI.

Collaborazione alla stesura della monografia *"Taylor. Le origini dello Scientific Management e della Psicologia del Lavoro"* di R.G. Zuffo, Raffaello Cortina, Milano, 2004.

Trattamento dei dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali.

